Transition Konzept

**Enterprise Core Services**

der

BARMER und der HEK

**Inhaltsverzeichnis**

1 Management Summary (maximal 1 Seite) 3

2 Transition Programm 4

2.1 Aufbauorganisation 4

2.1.1 Aufbauorganisation Barmer 4

2.1.2 Aufbauorganisation HEK 4

2.2 Projekte 4

2.2.1 <Projektname> 4

2.2.1.1 Projektziele 4

2.2.1.2 Projektscope 4

2.2.1.3 Projektvorgehen 4

2.2.1.4 Changemanagement 4

2.2.1.5 Zu erwartende Ergebnisse und “definition of done” 4

2.2.1.6 Abhängigkeiten zwischen den Projekten und Teilprojekten der Transition 4

3 Transitionsplanung 5

3.1 Geplante Transitionsphasen und Vorgehen 5

3.2 Meilensteine 5

3.2.1 Meilensteine Barmer 5

3.2.2 Meilensteine HEK 5

4 Transitionsmethodik 6

5 Transitionsausführung 7

5.1 Mitwirkungsleistungen der Auftraggeber 7

5.1.1 Mitwirkungsleistungen Barmer 7

5.1.2 Mitwirkungsleistungen HEK 7

5.2 Abhängigkeiten / Schnittstellen / Strategien zur effektiven Zusammenarbeit 7

5.3 Verantwortlichkeiten 7

5.3.1 Verantwortlichkeiten in Transition Barmer 8

5.3.2 Verantwortlichkeiten in Transition HEK 8

5.4 Ressourcenbedarf des Auftragnehmers 8

5.4.1 Geplante Auftragnehmerressourcen in Transition Barmer 8

5.4.2 Geplante Auftragnehmerressourcen in Transition HEK 8

6 Cutover Plan und Roll-Back Strategie 10

**Tabellenverzeichnis**

[Tabelle 1 Projektscope <Projektname> 4](#_Toc198730132)

[Tabelle 2 Projektergebnisse <Projektname> 4](#_Toc198730133)

[Tabelle 3 Abhängigkeiten 4](#_Toc198730134)

[Tabelle 4 Meilensteine Transition Barmer 5](#_Toc198730135)

[Tabelle 5 Meilensteine Transition HEK 5](#_Toc198730136)

[Tabelle 6 Mitwirkungsleistungen des Auftraggebers Barmer 7](#_Toc198730137)

[Tabelle 7 Mitwirkungsleistungen des Auftraggebers HEK 7](#_Toc198730138)

[Tabelle 8 Externe Abhängigkeiten 7](#_Toc198730139)

[Tabelle 9 Verantwortlichkeiten Transition Barmer 8](#_Toc198730140)

[Tabelle 10 Verantwortlichkeiten Transition HEK 8](#_Toc198730141)

[Tabelle 11 Ressourcenbedarf des Auftragnehmers für Barmer 8](#_Toc198730142)

[Tabelle 12 Ressourcenbedarf des Auftragnehmers für HEK 9](#_Toc198730143)

**Name des Bieters / der Bietergemeinschaft:**

# Management Summary (maximal 1 Seite)

# Transition Programm

## Aufbauorganisation

### Aufbauorganisation Barmer

### Aufbauorganisation HEK

## Projekte

### <Projektname>

[Hinweis an den Bieter: Die in diesem Kapitel angegebene Struktur, wird entsprechend der Anzahl der erforderlichen Projekte im Rahmen der Transition dupliziert.]

#### Projektziele

#### Projektscope

| Im Scope des Projektes [Leistung des Auftragnehmers] | Nicht im Scope des Projektes [nicht Leistung des Auftragnehmers] |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

Tabelle 1 Projektscope <Projektname>

#### Projektvorgehen

#### Changemanagement

#### Zu erwartende Ergebnisse und “definition of done”

| Ergebnis | Definition of Done |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

Tabelle 2 Projektergebnisse <Projektname>

#### Abhängigkeiten zwischen den Projekten und Teilprojekten der Transition

| Projekt [Kapitelnummer und Projektname] | Abhängigkeit [Beschreibung der Erwartung] | Konsequenz [Berücksichtigung / Mitigation in Transitionskonzept] |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

Tabelle 3 Abhängigkeiten

# Transitionsplanung

## Geplante Transitionsphasen und Vorgehen

## Meilensteine

### Meilensteine Barmer

| ID | Beschreibung | Abnahmekriterium | Zieldatum |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Tabelle 4 Meilensteine Transition Barmer

### Meilensteine HEK

| ID | Beschreibung | Abnahmekriterium | Zieldatum |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Tabelle 5 Meilensteine Transition HEK

# Transitionsmethodik

# Transitionsausführung

## Mitwirkungsleistungen der Auftraggeber

### Mitwirkungsleistungen Barmer

| Beschreibung | Zeitpunkt | Personeller Aufwand [in PT] |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

Tabelle 6 Mitwirkungsleistungen des Auftraggebers Barmer

### Mitwirkungsleistungen HEK

| Beschreibung | Zeitpunkt | Personeller Aufwand [in PT] |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

Tabelle 7 Mitwirkungsleistungen des Auftraggebers HEK

## Abhängigkeiten / Schnittstellen / Strategien zur effektiven Zusammenarbeit

| Von Was / Wem? [Von Was / Wem hängt es ab] | Abhängigkeit [Beschreibung der Erwartung] | Konsequenz [Berücksichtigung / Mitigation in Transitionskonzept] |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

Tabelle 8 Externe Abhängigkeiten

## Verantwortlichkeiten

[Hinweis an den Bieter: Zu jeder nachfolgend spezifizierten Leistung sind die folgenden Verantwortlichkeiten anzugeben:

* Eine Leistung wird durchgeführt, d.h. erbracht, [D]
* Eine Leistung wird verantwortet, d.h. damit zusammenhängende   
  Entscheidungen getroffen [V]
* AN: Bei einer Leistung muss mitgewirkt werden, d.h. der AN prüft,  
  berät und stellt erforderliche Informationen zur Verfügung. [M]
* AG: Bei einer Leistung muss mitgewirkt werden, d.h. ihrer  
  Durchführung wird vorab zugestimmt, erforderliche Informationen   
  werden zur Verfügung gestellt und auf Wunsch des AG die Leistung   
  formal abgenommen. [M]
* Wird über eine Leistungserbringung und deren Ergebnis informiert. [I]

### Verantwortlichkeiten in Transition Barmer

| Leistung | Verantwortlichkeit | | Anmerkung |
| --- | --- | --- | --- |
| Auftragnehmer | Auftraggeber |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Tabelle 9 Verantwortlichkeiten Transition Barmer

### Verantwortlichkeiten in Transition HEK

| Leistung | Verantwortlichkeit | | Anmerkung |
| --- | --- | --- | --- |
| Auftragnehmer | Auftraggeber |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Tabelle 10 Verantwortlichkeiten Transition HEK

## Ressourcenbedarf des Auftragnehmers

### Geplante Auftragnehmerressourcen in Transition Barmer

| Rolle und Qualifikation | Erfahrung [in Jahren] | Personeller Aufwand [in PT] |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

Tabelle 11 Ressourcenbedarf des Auftragnehmers für Barmer

### Geplante Auftragnehmerressourcen in Transition HEK

| Rolle und Qualifikation | Erfahrung [in Jahren] | Personeller Aufwand [in PT] |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

Tabelle 12 Ressourcenbedarf des Auftragnehmers für HEK

# Cutover Plan und Roll-Back Strategie