

**Tarifvertrag
vom
18. Juni 2025**

zur Änderung des

**BUNDES-GEHALTSTARIFVERTRAGES
für Angestellte im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau
in der Bundesrepublik Deutschland vom 18. Oktober 1999 in der Fassung
vom 20. Juni 2023**

Zwischen dem

**Bundesverband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau e.V.
Alexander-von-Humboldt-Straße 4,
53604 Bad Honnef**

und der

**Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt
- Bundesvorstand -
Olof-Palme-Straße 35, 60439 Frankfurt**

wird folgender Tarifvertrag geschlossen:

I.

Der Bundes-Gehaltstarifvertrag für Angestellte im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau in der Bundesrepublik Deutschland vom 18. Oktober 1999 in der Fassung vom 20. Juni 2023 wird wie folgt geändert:

1.) § 3 erhält folgende Fassung:

**„§ 3
Gehaltsregelung**

Die Tarifierhöhung beträgt im gesamten Bundesgebiet mit Wirkung vom 1. Juli 2025 3,2 % und mit Wirkung vom 1. Juli 2026 3,3 %. Die Tarifgehälter ergeben sich aus der beiliegenden Gehaltstafel, die Bestandteil dieses Tarifvertrages ist.

Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, im Bundesrahmentarifvertrag für Angestellte im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau die Bezugnahme auf die landwirtschaftliche Unfallversicherung entfallen zu lassen.“

2.) § 5 Ziffer 2 erhält folgende Fassung:

„2. Soweit ein Betrieb im Vorgriff auf die zu erwartenden tariflichen Gehaltserhöhungen bereits Gehaltserhöhungen über die bisherigen tariflichen Sätze hinaus vorgenommen hat, können diese Erhöhungen auf die neuen tariflichen Gehaltssätze angerechnet werden.“

Bundes-Gehaltstarifvertrag für Angestellte im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

Gehaltstafel
ab 01.07.2025

Technische Angestellte, Gehälter ab 01.07.2025

Jahresrelationen: im 1. Jahr 90 %, im 2. und 3. Jahr 100 %, ab 4. Jahr 107,5 %

Erhöhung bezogen auf das Eckgehalt um 3,2 %

		im 1. Jahr	im 2. + 3. Jahr	ab 4. Jahr
		in der entsprechenden Gruppe		
Gehaltsgruppe		Euro	Euro	Euro
T 1	65%	2.516,28	2.795,86	3.005,55
T 2	80%	3.096,96	3.441,06	3.699,14
T 3	100%	3.871,20	4.301,33	4.623,93
T 4	115%	4.451,88	4.946,53	5.317,52
T 5	125%	4.839,00	5.376,66	5.779,91
T 6	140%	5.419,68		
T 7	155%	6.000,36		

Eckgehalt = T 3 im 2. und 3. Jahr

Kaufmännische Angestellte, Gehälter ab 01.07.2025

Gehaltsgruppen K 1 bis K 7 Erhöhung um 3,2 %

		im 1. Jahr	im 2. + 3. Jahr	ab 4. Jahr
		in der entsprechenden Gruppe		
Gehaltsgruppe		Euro	Euro	Euro
K 1*		2.133,41	2.370,46	2.548,25
K 2		2.322,78	2.580,87	2.774,38
K 3		3.097,02	3.441,07	3.699,15
K 4		3.871,20	4.301,33	4.623,94
K 5		4.645,46	5.161,63	5.548,76
K 6		5.419,70		
K 7		6.000,43		

Eckgehalt = K 4 im 2. und 3. Jahr

*Liegt der gesetzliche Mindestlohn über dem Gehalt der Gruppe K1, so ist der gesetzliche Mindestlohn maßgeblich.

Bundes-Gehaltstarifvertrag für Angestellte im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

Gehaltstafel
ab 01.07.2026

Technische Angestellte, Gehälter ab 01.07.2026

Jahresrelationen: im 1. Jahr 90 %, im 2. und 3. Jahr 100 %, ab 4. Jahr 107,5 %

Erhöhung bezogen auf das Eckgehalt um 3,3%

		im 1. Jahr	im 2. + 3. Jahr	ab 4. Jahr
		in der entsprechenden Gruppe		
Gehaltsgruppe		Euro	Euro	Euro
T 1	65%	2.599,31	2.888,13	3.104,73
T 2	80%	3.199,15	3.554,62	3.821,21
T 3	100%	3.998,94	4.443,27	4.776,52
T 4	115%	4.598,78	5.109,76	5.492,99
T 5	125%	4.998,68	5.554,09	5.970,64
T 6	140%	5.598,52		
T 7	155%	6.198,36		

Eckgehalt = T 3 im 2. und 3. Jahr

Kaufmännische Angestellte, Gehälter ab 01.07.2026

Gehaltsgruppen K 1 bis K 7 Erhöhung um 3,3%

		im 1. Jahr	im 2. + 3. Jahr	ab 4. Jahr
		in der entsprechenden Gruppe		
Gehaltsgruppe		Euro	Euro	Euro
K 1*		2.203,81	2.448,69	2.632,34
K 2		2.399,43	2.666,04	2.865,93
K 3		3.199,22	3.554,63	3.821,22
K 4		3.998,95	4.443,27	4.776,53
K 5		4.798,76	5.331,96	5.731,87
K 6		5.598,55		
K 7		6.198,44		

Eckgehalt = K 4 im 2. und 3. Jahr

*Liegt der gesetzliche Mindestlohn über dem Gehalt der Gruppe K1, so ist der gesetzliche Mindestlohn maßgeblich.

3.) § 6 erhält folgende Fassung:

**„§ 6
Laufzeit und Kündigung**

Der Tarifvertrag kann unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von drei Monaten per Einschreiben, erstmals zum 30. Juni 2027, gekündigt werden. Wird der Tarifvertrag nicht gekündigt, verlängert sich seine Laufzeit jeweils um ein Jahr.“

II.

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Juli 2025 in Kraft.

