

Tarifbereich/Branche

Privates Verkehrsgewerbe

Stand: 09.01.2025

Einschlägig gem. § 11 Abs. 1 TVergG LSA sind folgende Tarifverträge:

- Entgelttarifvertrag für den Leistungsbereich **Spedition/Güterverkehr** des privaten Verkehrsgewerbes in Sachsen-Anhalt - **vom 23. Oktober 2023, gültig bis 31. Dezember 2024**

Im Entgelt-TV Spedition/Güterverkehr werden einzelne Stundenentgelte wie folgt durch das im jeweiligen Zeitraum geltende vergabespezifische Mindeststundenentgelt gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA (https://evergabe.sachsen-anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/MiLO_01.25/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabespez._Mindestlohn.pdf) ersetzt:

⇒ Im Zeitraum 01.01. – 31.01.2025: Stundenentgelte der Entgeltgruppen 1 (ab. 1., 3. und 5. Beschäftigungsjahr) und 2 (ab. 1., 3. und 5. Beschäftigungsjahr)

⇒ Im Zeitraum 01.02. – 31.10.2025: Stundenentgelte der Entgeltgruppen 1 (ab. 1., 3. und 5. Beschäftigungsjahr), 2 (ab. 1., 3. und 5. Beschäftigungsjahr) und 3 (ab 1. und 3. Beschäftigungsjahr)

- Entgelttarifvertrag **Logistikunternehmen** - **vom 14. September 2023, gültig bis 30. Juni 2025**

Im Entgelt-TV Logistikunternehmen werden einzelne Stundenentgelte wie folgt durch das im jeweiligen Zeitraum geltende vergabespezifische Mindeststundenentgelt gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA (https://evergabe.sachsen-anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/MiLO_01.25/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabespez._Mindestlohn.pdf) ersetzt:

⇒ Im Zeitraum 01.01. – 31.01.2025: Stundenentgelte der Entgeltgruppe 2 (ab. 1. und ab 3. Beschäftigungsjahr)

⇒ Im Zeitraum 01.02. – 31.10.2025: Stundenentgelte der Entgeltgruppen 2 (ab. 1., 3. und 5. Beschäftigungsjahr) und 3 (ab. 1. Beschäftigungsjahr)

- Manteltarifvertrag für das Speditions- und Logistikgewerbe – vom **09. Januar 2018**

Hinweis:

Nach dem gegenwärtigen Stand ist der Entgelttarifvertrag für den Leistungsbereich Spedition/Güterverkehr zwar ausgelaufen, er wirkt dennoch nach bis zum Abschluss eines neuen Tarifvertrags und kommt im Rahmen der Umsetzung von § 11 TVergG LSA somit bis auf Weiteres zur Anwendung.