

## Anlage zum Formblatt „Eigenerklärung Tariftreue“

### Gehaltstarifvertrag für die Angestellten, Auszubildenden und Praktikanten in Ingenieur-, Architektur- und Planungsbüros im Gebiet der Bundesrepublik Deutschland

Nach dem gegenwärtigen Stand ist der Gehaltstarifvertrag zwar ausgelaufen, er wirkt dennoch nach bis zum Abschluss eines neuen Tarifvertrags und kommt im Rahmen der Umsetzung von § 11 TVerG LSA somit bis auf Weiteres zur Anwendung.

Auszug aus dem Tarifvertrag

#### § 6 Gehaltstabelle, Ausbildungsvergütungen

im 1. Ausbildungsjahr	673 €				
im 2. Ausbildungsjahr	843 €				
im 3. Ausbildungsjahr	1.012 €				
<b>T 1/K 1</b>					
im 1. Jahr	61%	=	2.065 €		
ab 3. Jahr	65%	=	2.200 €		
ab 5. Jahr	71%	=	2.403 €		
<b>T 2/K 2/DV 2</b>					
im 1. Jahr	67%	=	2.268 €		
im 2. Jahr	71%	=	2.403 €		
ab 3. Jahr	76%	=	2.573 €		
<b>T 3/K 3/DV 3</b>					
im 1. Jahr	83%	=	2.810 €		
im 2. Jahr	88%	=	2.979 €		
ab 3. Jahr	95%	=	3.216 €		
<b>T 4/IA 1/DV 4</b>					
im 1. Jahr	98%	=	3.317 €		
im 2. Jahr	100%	=	3.385 €		
ab 3. Jahr	108%	=	3.656 €		
ab 5. Jahr	115%	=	3.893 €		
<b>K 4</b>					
im 1. Jahr	98%	=	3.317 €		
ab 3. Jahr	106%	=	3.588 €		
ab 5. Jahr	113%	=	3.825 €		
<b>T 5/IA 2/DV 5</b>					
im 1. Jahr	127%	=	4.299 €		
ab 3. Jahr	133%	=	4.502 €		
ab 5. Jahr	140%	=	4.739 €		
<b>K 5</b>					
im 1. Jahr	116%	=	3.927 €		
ab 3. Jahr	124%	=	4.197 €		
ab 5. Jahr	131%	=	4.434 €		
<b>T 6/IA 3/DV 6</b>					
ab 1. Jahr	150%	=	5.078 €		
<b>Regelung für Mitglieder von ver.di</b>					
Für Mitglieder der Gewerkschaft ver.di tritt der Tarifvertrag rückwirkend ab dem 1. Januar 2022 in Kraft. Die damit erhöhte Sonderzahlung wird als Nachzahlung bei der regulären Gehaltsauszahlung im Monat Februar 2022 nach Vorlage des Mitgliedsnachweises beim Arbeitgeber ausgezahlt.					