

Anlage 16_Auswertungsmatrix Reinigungsdienstleistungen Betriebshöfe CVAG

Nr.	Auswahlkriterien	Gewichtung Haupt-kriterien	max. Punkte	Gewichtete Maximalpunktzahl x 100
1.	Gewährleistung dauerhafte Qualität der Leistungserbringung	45%	10	450
2.1	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 1 (Mindestanforderung)	5%	10	50
2.2	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 2	5%	10	50
2.3	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 3	5%	10	50
3.	Standortstärke: Mitarbeiteranzahl der einsetzbaren Mitarbeiter (Vollbeschäftigteneinheiten) am Standort Chemnitz, die der Bewerber im Auftragsfall einsetzt	30%	10	300
4.	Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit Der durchschnittliche Umsatz des Bewerber/der Bietergemeinschaft im Bereich Gebäudereinigung der Geschäftsjahre (2022-2024)	10%	10	100
Summe		100%	60	1000

Anlage 16_Auswertungsmatrix Reinigungsdienstleistungen Betriebshöfe CVAG

Durchführung von Reinigungsdienstleistungen in Betriebshöfen der CVAG
 Betriebshöfe Adelsberg und Werner-Seelenbinder-Str.

Kriterien für Auswahl von Bewerbern		max. mögl. Pkt.
1.	Gewährleistung dauerhafte Erbringung Leistungsqualität	10
	<p>Gewertet wird die plausible und nachvollziehbare Darstellung des vom Bewerber gelebten Qualitätssicherungsmanagements:</p> <p>a) eigene, vom AG-unabhängige Sicherung bzw. Management der Leistungsqualität des AN b) Qualitätssicherungssystem in Zusammenarbeit zwischen AN und AG</p> <p>Insbesondere legt der AG Wert auf die Darstellung der Prozesskette von Übernahme neues Reinigungsobjekt bzw. Sonderleistungsauftrag - Erfassung geforderte Reinigungsqualität - Einweisung MA - Eigenkontrollen, Auswertung, undMitarbeiterkommunikation Leistungsqualität - Nachbesserung - Durchführungskontrolle - Verhütung Mängelwiederholung, inkl. Zuständigkeiten und Vertretungsregelung.</p> <p>Ebenso sollen die Standards der Nachbesserung von Leistungsmängeln dargestellt werden (Zeitspannen, Durchführungskontrolle s.o.)</p> <p>Welche Wege werden durch den AN angewandt zur Mitarbeitersensibilisierung und - motivation zur Nachhaltung / Steigerung der Leistungsqualität ?</p> <p>Bei Punkt b) soll der AN ebenfalls etablierte Kommunikationswege mit dem AG (z.B. App-Lösung neben Telefon/Email) und deren Funktionsweise darlegen (Systemvoraussetzungen, Datensicherheit, Systemaktualisierung bei Raumbuchänderungen)</p>	
2.	Referenzprojekte	30
	Hinweis: Damit die Anforderung des Nachweises der Fachkunde erfüllt ist, muss mindestens eine wertbare Referenz mit der genannten Mindestanforderung nachgewiesen werden.	
2.1.	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 1 von 3 bezogen auf die letzten 3 Geschäftsjahre	10
	<p>Gewertet wird die 1. von 3 eingereichten Referenzen innerhalb der letzten 3 Geschäftsjahre, die folgende Mindestanforderungen erfüllen. Diese Referenz ist vom Bewerber als Referenz Nr. 1 zu kennzeichnen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bewerber muss über Erfahrungen im Bereich Unterhaltsreinigung von Objekten mit insgesamt mindestens 3.500 qm Reinigungsfläche (50 % der geforderten Leistungsgröße) verfügen - jede Referenz muss eine Vertragslaufzeit von mindestens 2 Jahren haben <p>Diese Referenz muss mindestens folgende Angaben enthalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leistungsgegenstand (Bezeichnung und Kurzbeschreibung des Referenzprojektes) - Ort der Leistungserbringung - Zeitraum der Leistungserbringung - Gesamtflächengröße zur Leistungserbringung - Benennung AG mit Adresse - Benennung Ansprechpartner beim AG mit Kontaktdaten - Referenzbestätigung des AG (Die benannten Ansprechpartner müssen die Referenz auf Anfrage gegenüber dem Auftraggeber bestätigen und bescheinigen mindestens eine befriedigende, vertragsgemäße Leistungserbringung.) 	
	Vertragslaufzeit	5
	≥ 2 Jahre	1
	≥ 3 Jahre	3
	≥ 4 Jahre	5
	Gesamtflächengröße Reinigungsfläche bei der Leistungserbringung (Unterhaltsreinigung)	5
	≥ 3.000 m² < 4.000 m²	3
	≥ 5.000 m² < 6.000 m²	4
	≥ 6000 m2	5
2.2.	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 2 von 3 bezogen auf die letzten 3 Geschäftsjahre	10
	<p>Gewertet wird die 2. von 3 eingereichten Referenzen innerhalb der letzten 3 Geschäftsjahre, die folgende Mindestanforderungen erfüllen. Diese Referenz ist vom Bewerber als Referenz Nr. 2 zu kennzeichnen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - jede Referenz muss eine Vertragslaufzeit von mindestens 2 Jahren haben <p>Diese Referenz muss mindestens folgende Angaben enthalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leistungsgegenstand (Bezeichnung und Kurzbeschreibung des Referenzprojektes) - Ort der Leistungserbringung - Zeitraum der Leistungserbringung - Gesamtflächengröße zur Leistungserbringung - Benennung AG mit Adresse - Benennung Ansprechpartner beim AG mit Kontaktdaten - Referenzbestätigung des AG (Die benannten Ansprechpartner müssen die Referenz auf Anfrage gegenüber dem Auftraggeber bestätigen und bescheinigen mindestens eine befriedigende, vertragsgemäße Leistungserbringung.) 	
	Vertragslaufzeit	5
	≥ 2 Jahre	1
	≥ 3 Jahre	3
	≥ 4 Jahre	5

	Gesamtflächengröße Reinigungsfläche bei der Leistungserbringung (Unterhaltsreinigung)	5
	≥ 500 m ² - 1.000 m ²	1
	≥ 1.000 m ² < 2.000 m ²	2
	≥ 3.000 m ² < 4.000 m ²	3
	≥ 5.000 m ² < 6.000 m ²	4
	≥ 6000 m ²	5
2.3.	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 3 von 3 bezogen auf die letzten 3 Geschäftsjahre	10
	Gewertet wird die 3. von 3 eingereichten Referenzen innerhalb der letzten 3 Geschäftsjahre, die folgende Mindestanforderungen erfüllen. Diese Referenz ist vom Bewerber als Referenz Nr. 3 zu kennzeichnen. - jede Referenz muss eine Vertragslaufzeit von mindestens 2 Jahren haben Diese Referenz muss mindestens folgende Angaben enthalten: - Leistungsgegenstand (Bezeichnung und Kurzbeschreibung des Referenzprojektes) - Ort der Leistungserbringung - Zeitraum der Leistungserbringung - Gesamtflächengröße zur Leistungserbringung - Benennung AG mit Adresse - Benennung Ansprechpartner beim AG mit Kontaktdaten - Referenzbestätigung des AG (Die benannten Ansprechpartner müssen die Referenz auf Anfrage gegenüber dem Auftraggeber bestätigen und bescheinigen mindestens eine befriedigende, vertragsgemäße Leistungserbringung.)	
	Vertragslaufzeit	5
	≥ 2 Jahre	1
	≥ 3 Jahre	3
	≥ 4 Jahre	5
	Gesamtflächengröße Reinigungsfläche bei der Leistungserbringung (Unterhaltsreinigung)	5
	≥ 500 m ² - 1.000 m ²	1
	≥ 1.000 m ² < 2.000 m ²	2
	≥ 3.000 m ² < 4.000 m ²	3
	≥ 5.000 m ² < 6.000 m ²	4
	≥ 6000 m ²	5
3.	Standortstärke:	10
	Standortstärke: Mitarbeiteranzahl der einsetzbaren Mitarbeiter (Vollbeschäftigteneinheiten) am Standort Chemnitz, die der Bewerber im Auftragsfall einsetzt Mindestanforderung: 5 vollbeschäftigte Mitarbeiter	
	> 8 Vollbeschäftigte MA	10
	8 Vollbeschäftigte MA	7
	7 Vollbeschäftigte MA	4
	6 Vollbeschäftigte MA	1
	< 5 Vollbeschäftigte MA	0
	Verhältnis vollbeschäftigte Mitarbeiter zu Teilzeitmitarbeitern	
4.	Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit Das durchschnittliche Jahresauftragsvolumen des Bewerber/der Bietergemeinschaft im Bereich Unterhaltsreinigung der Geschäftsjahre (2022-2024) Mindestanforderung: Jahresdurchschnittswert = 35.000,00 EUR Hinweis: Aus den 3 Umsätzen 2022/2023/2024 wird der Durchschnittswert gebildet und in die Wertung einbezogen.	10
	≥ 250.000,00	10
	≥ 200.000,00 und < 250.000,00	8
	≥ 150.000,00 und < 200.000,00	6
	≥ 100.000,00 und < 150.000,00	4
	≥ 50.000,00 und < 100.000,00	2
	< 50.000,00	0
	Zusammenfassung	
1.	Gewährleistung Leistungsqualität	10
2.1.	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzobjekt 1	10
2.2.	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzobjekt 2	10
2.3.	Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzobjekt 3	10
3.	Standortstärke: Mitarbeiteranzahl der einsetzbaren Mitarbeiter (Vollbeschäftigteneinheiten) am Standort Chemnitz, die der Bewerber im Auftragsfall einsetzt	10
4.	Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit Der durchschnittliche Umsatz des Bewerber/der Bietergemeinschaft im Bereich Gebäudereinigung der Geschäftsjahre (2022-2024)	10
	Summe Punkte	40
	Rangfolge nach Auswertung	