

Anlage 16_Auswertungsmatrix Reinigungsdienstleistungen Betriebshöfe CVAG

| Nr. | Auswahlkriterien | Gewichtung Haupt-kriterien | max. Punkte | Gewichtete Maximalpunktzahl x 100 |
|--------------|---|-------------------------------|-------------|---|
| 1. | Gewährleistung dauerhafte Qualität der Leistungserbringung | 45% | 10 | 450 |
| 2.1 | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 1 (Mindestanforderung) | 5% | 10 | 50 |
| 2.2 | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 2 | 5% | 10 | 50 |
| 2.3 | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 3 | 5% | 10 | 50 |
| 3. | Standortstärke: Mitarbeiteranzahl der einsetzbaren Mitarbeiter (Vollbeschäftigteinheiten) am Standort Chemnitz, die der Bewerber im Auftragsfall einsetzt | 30% | 10 | 300 |
| 4. | Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit Der durchschnittliche Umsatz des Bewerber/der Bietergemeinschaft im Bereich Gebäudereinigung der Geschäftsjahre (2022-2024) | 10% | 10 | 100 |
| Summe | | 100% | 60 | 1000 |

Anlage 16_Auswertungsmatrix Reinigungsdienstleistungen Betriebshöfe CVAG

Durchführung von Reinigungsdienstleistungen in Betriebshöfen der CVAG
Betriebshöfe Adelsberg und Werner-Seelenbinder-Str.

| Kriterien für Auswahl von Bewerbern | | max. mögl. Pkt. |
|-------------------------------------|---|-----------------|
| 1. | Gewährleistung dauerhafte Erbringung Leistungsqualität | 10 |
| | Gewertet wird die plausible und nachvollziehbare Darstellung des vom Bewerber gelebten Qualitätssicherungsmanagements: a) eigene, vom AG-unabhängige Sicherung bzw. Management der Leistungsqualität des AN b) Qualitätssicherungssystem in Zusammenarbeit zwischen AN und AG Insbesondere legt der AG Wert auf die Darstellung der Prozesskette von Übernahme neues Reinigungsobjekt bzw. Sonderleistungsauftrag - Erfassung geforderte Reinigungsqualität - Einweisung MA - Eigenkontrollen, Auswertung, undMitarbeiterkommunikation Leistungsqualität - Nachbesserung - Durchführungskontrolle - Verhütung Mängelwiederholung, inkl. Zuständigkeiten und Vertretungsregelung. Ebenso sollen die Standards der Nachbesserung von Leistungsmängeln dargestellt werden (Zeitspannen, Durchführungskontrolle s.o.) Welche Wege werden durch den AN angewandt zur Mitarbeitersensibilisierung und - motivation zur Nachhaltung / Steigerung der Leistungsqualität ? Bei Punkt b) soll der AN ebenfalls etablierte Kommunikationswege mit dem AG (z.B. App-Lösung neben Telefon/Email) und deren Funktionsweise darlegen (Systemvoraussetzungen, Datensicherheit, Systemaktualisierung bei Raumbuchänderungen) | |
| 2. | Referenzprojekte | 30 |
| | Hinweis: Damit die Anforderung des Nachweises der Fachkunde erfüllt ist, muss mindestens eine wertbare Referenz mit der genannten Mindestanforderung nachgewiesen werden. | |
| 2.1. | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 1 von 3 bezogen auf die letzten 3 Geschäftsjahre | 10 |
| | Gewertet wird die 1. von 3 eingereichten Referenzen innerhalb der letzten 3 Geschäftsjahre, die folgende Mindestanforderungen erfüllen. Diese Referenz ist vom Bewerber als Referenz Nr. 1 zu kennzeichnen. - Bewerber muss über Erfahrungen im Bereich Unterhaltsreinigung von Objekten mit insgesamt mindestens 3.500 qm Reinigungsfläche (50 % der geforderten Leistungsgröße) verfügen - jede Referenz muss eine Vertragslaufzeit von mindestens 2 Jahren haben Diese Referenz muss mindestens folgende Angaben enthalten: - Leistungsgegenstand (Bezeichnung und Kurzbeschreibung des Referenzprojektes) - Ort der Leistungserbringung - Zeitraum der Leistungserbringung - Gesamtflächengröße zur Leistungserbringung - Benennung AG mit Adresse - Benennung Ansprechpartner beim AG mit Kontaktdaten - Referenzbestätigung des AG (Die benannten Ansprechpartner müssen die Referenz auf Anfrage gegenüber dem Auftraggeber bestätigen und bescheinigen mindestens eine befriedigende, vertragsgemäße Leistungserbringung.) | |
| | Vertragslaufzeit | 5 |
| | ≥ 2 Jahre | 1 |
| | ≥ 3 Jahre | 3 |
| | ≥ 4 Jahre | 5 |
| | Gesamtflächengröße Reinigungsfläche bei der Leistungserbringung (Unterhaltsreinigung) | 5 |
| | ≥ 3.500 m² < 4.000 m² | 3 |
| | ≥ 5.000 m² < 6.000 m² | 4 |
| | ≥ 6000 m2 | 5 |
| 2.2. | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 2 von 3 bezogen auf die letzten 3 Geschäftsjahre | 10 |
| | Gewertet wird die 2. von 3 eingereichten Referenzen innerhalb der letzten 3 Geschäftsjahre, die folgende Mindestanforderungen erfüllen. Diese Referenz ist vom Bewerber als Referenz Nr. 2 zu kennzeichnen. - jede Referenz muss eine Vertragslaufzeit von mindestens 2 Jahren haben Diese Referenz muss mindestens folgende Angaben enthalten: - Leistungsgegenstand (Bezeichnung und Kurzbeschreibung des Referenzprojektes) - Ort der Leistungserbringung - Zeitraum der Leistungserbringung - Gesamtflächengröße zur Leistungserbringung - Benennung AG mit Adresse - Benennung Ansprechpartner beim AG mit Kontaktdaten - Referenzbestätigung des AG (Die benannten Ansprechpartner müssen die Referenz auf Anfrage gegenüber dem Auftraggeber bestätigen und bescheinigen mindestens eine befriedigende, vertragsgemäße Leistungserbringung.) | |
| | Vertragslaufzeit | 5 |
| | ≥ 2 Jahre | 1 |
| | ≥ 3 Jahre | 3 |
| | ≥ 4 Jahre | 5 |

| | | |
|-------------|--|-----------|
| | Gesamtflächengröße Reinigungsfläche bei der Leistungserbringung (Unterhaltsreinigung) | 5 |
| | ≥ 500 m² - 1.000 m² | 1 |
| | ≥ 1.000 m² < 2.000 m² | 2 |
| | ≥ 3.000 m² < 4.000 m² | 3 |
| | ≥ 5.000 m² < 6.000 m² | 4 |
| | ≥ 6000 m2 | 5 |
| 2.3. | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzprojekt 3 von 3 bezogen auf die letzten 3 Geschäftsjahre | 10 |
| | <p>Gewertet wird die 3. von 3 eingereichten Referenzen innerhalb der letzten 3 Geschäftsjahre, die folgende Mindestanforderungen erfüllen. Diese Referenz ist vom Bewerber als Referenz Nr. 3 zu kennzeichnen.</p> <p>- jede Referenz muss eine Vertragslaufzeit von mindestens 2 Jahren haben</p> <p>Diese Referenz muss mindestens folgende Angaben enthalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leistungsgegenstand (Bezeichnung und Kurzbeschreibung des Referenzprojektes) - Ort der Leistungserbringung - Zeitraum der Leistungserbringung - Gesamtflächengröße zur Leistungserbringung - Benennung AG mit Adresse - Benennung Ansprechpartner beim AG mit Kontaktdaten - Referenzbestätigung des AG (Die benannten Ansprechpartner müssen die Referenz auf Anfrage gegenüber dem Auftraggeber bestätigen und bescheinigen mindestens eine befriedigende, vertragsgemäße Leistungserbringung.) | |
| | Vertragslaufzeit | 5 |
| | ≥ 2 Jahre | 1 |
| | ≥ 3 Jahre | 3 |
| | ≥ 4 Jahre | 5 |
| | Gesamtflächengröße Reinigungsfläche bei der Leistungserbringung (Unterhaltsreinigung) | 5 |
| | ≥ 500 m² - 1.000 m² | 1 |
| | ≥ 1.000 m² < 2.000 m² | 2 |
| | ≥ 3.000 m² < 4.000 m² | 3 |
| | ≥ 5.000 m² < 6.000 m² | 4 |
| | ≥ 6000 m2 | 5 |
| 3. | Standortstärke: | 10 |
| | Standortstärke: Mitarbeiteranzahl der einsetzbaren Mitarbeiter (Vollbeschäftigteneinheiten) am Standort Chemnitz, die der Bewerber im Auftragsfall einsetzt Mindestanforderung: 5 vollbeschäftigte Mitarbeiter | |
| | > 8 Vollbeschäftigte MA | 10 |
| | 8 Vollbeschäftigte MA | 7 |
| | 7 Vollbeschäftigte MA | 4 |
| | 6 Vollbeschäftigte MA | 1 |
| | < 5 Vollbeschäftigte MA | 0 |
| | Verhältnis vollbeschäftigte Mitarbeiter zu Teilzeitmitarbeitern | |
| 4. | Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit Das durchschnittliche Jahresauftragsvolumen des Bewerber/der Bietergemeinschaft im Bereich Unterhaltsreinigung der Geschäftsjahre (2022-2024) Mindestanforderung: Jahresdurchschnittswert = 35.000,00 EUR Hinweis: Aus den 3 Umsätzen 2022/2023/2024 wird der Durchschnittswert gebildet und in die Wertung einbezogen. | 10 |
| | ≥ 250.000,00 | 10 |
| | ≥ 200.000,00 und < 250.000,00 | 8 |
| | ≥ 150.000,00 und < 200.000,00 | 6 |
| | ≥ 100.000,00 und < 150.000,00 | 4 |
| | ≥ 50.000,00 und < 100.000,00 | 2 |
| | < 50.000,00 | 0 |
| | Zusammenfassung | |
| 1. | Gewährleistung Leistungsqualität | 10 |
| 2.1. | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzobjekt 1 | 10 |
| 2.2. | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzobjekt 2 | 10 |
| 2.3. | Erfahrung und Fachkenntnisse des Bewerbers aus vergleichbaren Projekten - Referenzobjekt 3 | 10 |
| 3. | Standortstärke: Mitarbeiteranzahl der einsetzbaren Mitarbeiter (Vollbeschäftigteneinheiten) am Standort Chemnitz, die der Bewerber im Auftragsfall einsetzt | 10 |
| 4. | Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit Der durchschnittliche Umsatz des Bewerber/der Bietergemeinschaft im Bereich Gebäudereinigung der Geschäftsjahre (2022-2024) | 10 |
| | Summe Punkte | 40 |
| | | |
| | Rangfolge nach Auswertung | |