

**Vergabeverfahren und Bewertung
zur Ausschreibung eines
Klimaanpassungskonzeptes
für die Städte Hemmingen und Pattensen**

Stand: Juni 2025

1. Beschreibung des Vergabeverfahrens

Das Vergabeverfahren erfolgt in öffentlicher Ausschreibung. Einzureichen sind danach das Angebot mit Konzept und Referenzen, Projektplan und Projektteam. Verhandlungen finden nicht statt.

Die Erstellung eines Konzepts zur nachhaltigen Klimaanpassung und für natürlichen Klimaschutz für die Städte Hemmingen und Pattensen erfordert ausreichend Erfahrungen in der Erstellung von kommunalen Klimaanpassungskonzepten und entsprechend qualifizierte Mitarbeitende im angegebenen Projektzeitraum.

Die Herangehens- und Arbeitsweise an die Gesamtaufgabe „Integriertes Klimaanpassungskonzept für die Städte Hemmingen und Pattensen“ wird in einer knappen aber aussagekräftigen Konzeptskizze (max. 3 Seiten) dargestellt. Das Angebot erläutert die Arbeitsschritte zur Erfüllung der im Leistungsverzeichnis genannten Anforderungen inkl. eines Zeitplanes.

Der Auftragnehmer verfügt über Erfahrungen auf dem Gebiet der nachhaltigen Klimaanpassung und dem natürlichen Klimaschutz und weist drei Referenzen zur Erstellung von integrierten Klimaanpassungskonzepten aus den letzten drei Jahren auf. Die Referenzen sind als Anlage dem Angebot beizufügen. Ebenso verfügen die Mitarbeitenden, die für die Auftragsausführung eingesetzt werden, über die entsprechende nachzuweisende Qualifikation (Ausbildung, Berufserfahrung, Referenzen im Bereich nachhaltige Klimaanpassung und natürlicher Klimaschutz). Es besteht das Einverständnis, bei Auftraggebern der Referenzprojekte Erfahrungen abzufragen.

2. Bewertungsmerkmale und Bewertungskriterien

Die eingehenden Angebote werden für die Einzelaspekte des nachfolgenden Bewertungsrasters entsprechend ihrer Qualität mit einem Punktesystem bewertet (siehe Kap. 3). Für die Merkmale Leistung und Preis können maximal jeweils 100 Punkte erreicht werden. Die Differenzierung der Leistungspunkte und die entsprechende Gewichtung der Teilaspekte des Bewertungskriteriums „Leistung“ ist der Tabelle 1 zu entnehmen.

Die Gesamtanteile der Bewertungsmerkmale werden wie folgt gewichtet:

- **30 % Preis**

- **70 % Leistung**

Eine Beispielrechnung zum besseren Verständnis ist in Kapitel 4 zu finden.

Tabelle 1 Gewichtung der Bewertungskriterien und zu erreichende Maximalpunktzahl

Nr.	Bewertungskriterien	Gewichtung	Punkte	Multiplikator
1	Preis	30 %	100	0,3
2	Leistung*	70 %	100	0,7
*Differenzierung der Leistungskriterien				
2.1	Konzept, Umsetzbarkeit, Datenkompetenz	50 %		
	a) <i>Nachvollziehbare Herangehensweise und Darstellung der anzuwendenden Methodik für die Bearbeitung der Arbeitspakete 1-7, Formulierung der zu erwartenden Ergebnisse pro Arbeitspaket.</i>		10	2
	b) <i>Vorschlag für eine konsistente Akteursbeteiligung nach Arbeitspaket 5 (mit Darstellung der Optionen für die Beteiligung u.a. für die Verwaltung, Bürgerschaft etc.)</i>		10	2
	c) <i>Darstellung des Datenmanagements und der Datenqualitätssicherung</i>		10	1
2.2	Projekt- und Ressourcenplan sowie Prozessunterstützung	20 %		
	a) <i>Darstellung von Projekt- und Prozessorganisation, Zeitplan mit Meilensteinen</i>		10	1
	b) <i>Detaillierte Ausweisung von Teilleistungen und Optionen</i>		10	1
2.3	Qualifikation und Erfahrungen des Projektteams	30 %		
	a) <i>Darstellung der fachlichen Kompetenz und Vorstellung des Projektteams</i>		10	1,5
	b) <i>Referenzen</i>		10	1,5

3. Bewertungsstufen und Leistungspunkte

Jedes Angebot wird anhand der Punkte der folgenden Bewertungsstufen geprüft und entsprechend seiner Qualität bewertet. Für jedes Leistungskriterium können bis zu 10 Punkte vergeben werden. Diese werden dann entsprechend Ihrer Gewichtung nach Tab.1 mit einem Multiplikator verrechnet so dass insgesamt 100 Punkte zu erreichen sind.

Die Bewertung der Kriterien erfolgt nach der folgenden Stufung:

8 bis 10 Punkte = hervorragende Erfüllung

4 bis 7 Punkte = durchschnittliche Erfüllung

0 bis 3 Punkte = unterdurchschnittliche Erfüllung

2.1 Konzept, Umsetzbarkeit, Akteursbeteiligung, Datenkompetenz	
8 bis 10 Punkte	Die Kriterien werden mit 8 bis 10 Punkten bewertet, wenn die im einzureichenden Konzept genannten Ausführungen eine Leistungserbringung von besonders hoher Qualität erwarten lässt sowie die Ausarbeitung sehr gut nachvollziehbar und inhaltlich sehr schlüssig dargestellt ist, so dass die Kompetenz bei der Auftragsausführung deutlich zum Ausdruck kommt und einen sehr erfolgreichen Projektabschluss verspricht.
4 bis 7 Punkte	Die Kriterien werden mit 4 bis 7 Punkten bewertet, wenn die im einzureichenden Konzept genannten Ausführungen inhaltlich eine zufriedenstellende durchschnittliche Leistung erwarten lassen sowie die Ausarbeitung überwiegend nachvollziehbar ist, sodass die Kompetenz bei der Auftragsausführung weitestgehend zum Ausdruck kommt und einen Projektabschluss verspricht.
0 bis 3 Punkte	Die Kriterien werden mit 0 bis 3 Punkten bewertet, wenn die im einzureichenden Konzept genannten Ausführungen inhaltlich nicht schlüssig oder nicht ausreichend dargestellt wurden sowie die Ausarbeitung weitestgehend unverständlich bzw. nicht nachvollziehbar ist, sodass die Kompetenz nur in geringen Ansätzen zum Ausdruck kommt und kein Projektabschluss verspricht.

2.2 Projekt- und Ressourcenplan sowie Prozessunterstützung	
8 bis 10 Punkte	Die Kriterien werden mit 8 bis 10 Punkten bewertet, wenn die im einzureichenden Konzept genannten Ausführungen zur Projekt- und Prozessorganisation, sowie zum Controllingkonzept eine Leistungserbringung von besonders hoher Qualität erwarten lässt und einen sehr erfolgreichen Projektverlauf erwarten lässt, der auch nach Abschluss verankert sein wird.
4 bis 7 Punkte	Die Kriterien werden mit 4 bis 7 Punkten bewertet, wenn die im einzureichenden Konzept genannten Ausführungen zur Projekt- und Prozessorganisation, sowie zum Controllingkonzept eine zufriedenstellende durchschnittliche Leistung erwarten lassen sowie die Ausarbeitung überwiegend nachvollziehbar ist, sodass der Projektverlauf nachvollziehbar und einen Projektabschluss verspricht.
0 bis 3 Punkte	Die Kriterien werden mit 0 bis 3 Punkten bewertet, wenn die im einzureichenden Konzept genannten Ausführungen zur Projekt- und Prozessorganisation, sowie zum Controllingkonzept nicht schlüssig

	oder nicht ausreichend dargestellt wurden sowie die Ausarbeitung weitestgehend unverständlich ist, sodass der Projektverlauf nicht nachvollziehbar und kein erfolgreichen Projektabschluss versprechen.
--	---

2.3 Qualifikation und Erfahrungen des Projektteams	
8 bis 10 Punkte	Die Kriterien werden mit 8 bis 10 Punkten bewertet, wenn das im einzureichenden Angebot bzw. in der Bewerbung vorgestellte Projektteam eine Leistungserbringung von besonders hoher fachlicher Kompetenz erwarten lässt sowie die Erfahrungen und die Referenzen des Teams sehr gut mit der Projektaufgabe übereinstimmen.
4 bis 7 Punkte	Die Kriterien werden mit 4 bis 7 Punkten bewertet, wenn das im einzureichenden Angebot bzw. in der Bewerbung vorgestellte Projektteam eine Leistungserbringung mit überzeugend fachlicher Kompetenz erwarten lässt sowie die Erfahrungen und die Referenzen des Teams überwiegend mit der Projektaufgabe übereinstimmen.
0 bis 3 Punkte	Die Kriterien werden mit 0 bis 3 Punkten bewertet, wenn das im einzureichenden Angebot bzw. in der Bewerbung vorgestellte Projektteam eine Leistungserbringung in ausreichender fachlicher Kompetenz erwarten lässt sowie die Erfahrungen und die Referenzen des Teams nur in geringen Ansätzen mit der Projektaufgabe übereinstimmen.

4. Bewertung

4a. Leistungsbewertung

Die Bewertung der Angebote wird anonymisiert und durch ein mehrköpfiges Fachgremium vorgenommen.

Die eingehenden Angebote werden für die Einzelaspekte des obenstehenden Bewertungsrasters bewertet und entsprechend ihrer Qualität mit einem Punktwert versehen. Danach wird die errechnete Leistungspunktzahl mit der Gewichtung multipliziert. Gerechnet wird mit zwei Stellen hinter dem Komma. Es findet das kaufmännische Runden Anwendung.

Beispiel:

Unternehmen A: Erreichte Leistungspunktzahl = 67 Punkte x 70% = 46,90 Leistungspunkte

Unternehmen B: Erreichte Leistungspunktzahl = 80 Punkte x 70% = 56 Leistungspunkte

Unternehmen C: Erreichte Leistungspunktzahl = 42 Punkte x 70% = 29,40 Leistungspunkte

4b. Preisbewertung

Die Preisbewertung erfolgt über die Preis-Quotient-Methode. Hierin erhält das Unternehmen mit dem niedrigsten Angebotspreis die maximale Punktzahl (hier: 100 Punkte). Alle nachfolgenden Unternehmensangebote erhalten eine anteilige Punktzahl. Dazu wird der

niedrigste Angebotsgesamtpreis mit der Höchstpunktzahl multipliziert und durch den Angebotsgesamtpreis des Unternehmens dividiert.

Formel: $Z = (\text{Mindestangebot} \times \text{max. Punktzahl}) / \text{Angebotssumme}$

Danach wird die errechnete Preispunktzahl mit der Gewichtung multipliziert. Gerechnet wird mit zwei Stellen hinter dem Komma. Es findet das kaufmännische Runden Anwendung.

Beispiel:

Niedrigstes Angebot: 40.000 € (Unternehmen A)

Zweitniedrigstes Angebot: 53.000 € (Unternehmen B)

Höchstes Angebot: 90.000 € (Unternehmen C)

Unternehmen A: $40.000 \text{ €} = 100 \text{ Punkte} \times 30\% = 30 \text{ Punkte}$

Unternehmen B: $40.000 \times 100 / 53.000 = 75,47 \text{ Punkte} \times 30\% = 22,64 \text{ Punkte}$

Unternehmen C: $40.000 \times 100 / 90.000 = 44,44 \text{ Punkte} \times 30\% = 13,34 \text{ Punkte}$

Gesamtbewertung/Ergebnis:

Unternehmen A: 76,90 Punkte

Unternehmen B: 78,64 Punkte

Unternehmen C: 42,74 Punkte

Sofern die Gesamtpunktzahlen verschiedener Angebote absolut identisch sind, erhält das preisgünstigste Angebot den Zuschlag.