

Wertungskriterium	Unterkriterien zur Leistungsqualität	Punkte			
		0	15	30	40
2. Beschreibung der Projektumsetzung Bewertungsanteil: 60 %	1) Projektablaufplan mit Arbeitspaketen: Stellen Sie den Projektablaufplan unter Einbezug der Arbeitspakete dar. (max. 40 P.)	Projektablaufplan wurde nicht dargestellt -> führt zum Ausschluss des Angebotes.	niedriger Zielerfüllungsgrad: Projektablaufplan wurde mangelhaft dargestellt. Die Erfüllung der Arbeitspakete konnte nur lückenhaft vorgestellt werden. Es erfolgte keine klare Visualisierung. Ereignisse mit besonderer Bedeutung wurden nur kaum hervorgehoben.	durchschnittlicher Zielerfüllungsgrad: Projektablaufplan wurde zufriedenstellend dargestellt. Die Erfüllung der Arbeitspakete kann nachvollzogen werden. Es erfolgte eine mittlere Visualisierung. Ereignisse mit besonderer Bedeutung wurden größtenteils hervorgehoben.	hoher Zielerfüllungsgrad: Projektablaufplan wurde in vollem Umfang dargestellt. Die Erfüllung der Arbeitspakete kann lückenlos nachvollzogen werden. Es erfolgte eine klare Visualisierung. Ereignisse mit besonderer Bedeutung wurden entsprechend hervorgehoben.
	2) Termin- und Meilensteinplan Zur Projektumsetzung ist ein Termin- und Meilensteinplan zu erstellen? (max. 30 P.)	Termin- und Meilensteinplan wurde nicht vorgestellt -> führt zum Ausschluss des Angebotes.	niedriger Zielerfüllungsgrad: Chronologische und zeitliche Projektumsetzung wurde mangelhaft dargestellt.	durchschnittlicher Zielerfüllungsgrad: Chronologische und zeitliche Projektumsetzung wurde zufriedenstellend dargestellt.	hoher Zielerfüllungsgrad: Chronologische und zeitliche Projektumsetzung wurde in vollem Umfang dargestellt.
	3) Personaleinsatzplanung Stellen Sie den Personaleinsatzplan für die Umsetzung der Arbeitspakete dar! (max. 30 Punkte)	Personaleinsatzplanung wurde nicht vorgestellt -> führt zum Ausschluss des Angebotes.	niedriger Zielerfüllungsgrad: mehrere bzw. signifikante Defizite und Schwächen bzw. nur wenige wertungsfähige Aussagen im Konzept, zu allgemein gefasst, keine nachvollziehbare Personalplanung	durchschnittlicher Zielerfüllungsgrad: es wurde auf die Personaleinsatzplanung eingegangen, vereinzelt bzw. geringfügige Defizite u. Schwächen, personelle Leistungsfähigkeit nicht ausreichend dargestellt	hoher Zielerfüllungsgrad: Konzept vermittelt die personell und zeitlich zuverlässige Bearbeitung der Aufgaben über den gesamten Zeitraum, die Herangehensweise und Methodik ist nachvollziehbar und plausibel