

Tarifbereich/Branche

Maler- und Lackiererhandwerk

Stand: 30.05.2025

Einschlägig gem. § 11 Abs. 1 TVergG LSA sind folgende Tarifverträge:

- Lohntarifvertrag 2022 bis 2024 für das Maler- und Lackiererhandwerk Berlin-Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt, Sachsen und Thüringen – **vom 16.12.2022 – kündbar erstmals zum 30. September 2024**

Im Lohn-TV werden einzelne Entgelte wie folgt durch das im jeweiligen Zeitraum geltende vergabespezifische Mindeststundenentgelt gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA

(<https://evergabe.sachsen->

[anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/MiLO_02.25/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabespez._Mindestlohn.pdf](https://evergabe.sachsen-anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/MiLO_02.25/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabespez._Mindestlohn.pdf))

ersetzt:

⇒ Im Zeitraum 01.02. – 31.10.2025: Entgelte der Lohngruppen 7, 6 und 5

- Gehaltstarifvertrag 2003 für die Angestellten des Maler- und Lackiererhandwerks – **vom 07. Juli 2003**
 - ⇒ Sofern im Gehalts-TV für einzelne Beschäftigungsgruppen lediglich Monatsgehälter benannt werden, sind diese in Stundenlöhne umzurechnen (Formel siehe unten) und gegebenenfalls durch das vergabespezifische Mindeststundenentgelt gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA zu ersetzen.
- Rahmentarifvertrag für die gewerblichen Arbeitnehmer im Maler- und Lackiererhandwerk – **vom 30. März 1992 i.d.F. vom 21.Oktober 2011**
- Rahmentarifvertrag für die Angestellten im Maler- und Lackiererhandwerk – **vom 01. Oktober 1992**
- Tarifvertrag über die Zahlung einer Weihnachtszuwendung – Jahressondervergütung im Maler- und Lackiererhandwerk – **vom 15. Juni 1994 i.d.F vom 19.Oktober 2018**

Hinweis:

Nach dem gegenwärtigen Stand sind der Lohn- und der Gehaltstarifvertrag zwar ausgelaufen, sie wirken gem. § 4 Abs. 5 TVG dennoch nach bis zum Abschluss eines neuen Tarifvertrages und kommen im Rahmen der Umsetzung von § 11 TVergG LSA somit bis auf Weiteres zur Anwendung.

Hinsichtlich der Anwendung des Lohntarifvertrages wird empfohlen, die im Bundeslohntarifvertrag vom 28. April 2025 enthaltenen Tarifsteigerungen bereits zu berücksichtigen, da der neue Landeslohntarifvertrag erfahrungsgemäß auf dem Bundeslohntarifvertrag basieren wird und hier zudem mit einem rückwirkenden Inkrafttreten zu rechnen ist.

Im Übrigen wird auf die im Maler- und Lackiererhandwerk bundesweit für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge hingewiesen https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Arbeitsrecht/ave-verzeichnis.pdf?__blob=publicationFile&v=9

Ermittlung Stundenlohn

Die Höhe des Stundenlohns wird auf der Basis der folgenden Formel ermittelt:

Stundenlohn (brutto) = 3 x Monatslohn / Wochenarbeitszeit / 13

Entsprechende Berechnungstools (Stundenlohnrechner) sind auf verschiedenen Internetseiten zu finden, u. a. beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Mindestlohnrechner -

<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohnrechner.html>)