

Wertungsmatrix zur Ausschreibung der betriebsärztlichen Betreuung ab 2026

Angebotsnummer:				1	2	3
Name des Bieters:				xyz	xyz	xyz
Gewichtung Qualität 60 % = 60 Punkte						
Erfahrung des Personals max. 30 Punkte						
Thema	Kriterium	Beschreibung/Bewertung	max. Punkte	erreichte Punkte	erreichte Punkte	erreichte Punkte
Erfahrungen des zum Einsatz kommenden Personals	Erfahrungen des Betriebsarztes als Betriebsarzt in der öffentlichen Verwaltung	Erfahrungen im Einsatz als Betriebsarzt bei mehr als zwei Kreisverwaltungen = 15 Punkte	15			
		Erfahrungen im Einsatz als Betriebsarzt bei 2 Kreisverwaltungen = 10 Punkte				
		Erfahrungen im Einsatz als Betriebsarzt bei einer Kreisverwaltung = 5 Punkte				
	Erfahrungen des ständigen Vertreters des einzusetzenden Betriebsarztes als Betriebsarzt in der öffentlichen Verwaltung	Erfahrungen im Einsatz als Betriebsarzt bei mehr als zwei Kreisverwaltungen = 15 Punkte	15			
		Erfahrungen im Einsatz als Betriebsarzt bei 2 Kreisverwaltungen = 10 Punkte				
		Erfahrungen im Einsatz als Betriebsarzt bei einer Kreisverwaltung = 5 Punkte				
Ergebnis Referenzen			30	0	0	0
Grobkonzept max. 30 Punkte						
Thema	Kriterium	Beschreibung/Bewertung	max. Punkte	erreichte Punkte	erreichte Punkte	erreichte Punkte
Vorgehensweise bei der Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen (GBU)	<ul style="list-style-type: none"> Unterstützung bei der systematischen Erstellung und Fortschreibung der GBU nach § 5 ArbSchG. Beschreibung der Vorgehensweise und Methodik bei der Beurteilung unterschiedlicher Tätigkeiten (z. B. Büroarbeitsplätze, Außendienstmitarbeiter, Straßenwärter). 	<p>Darstellung ist nachvollziehbar und enthält Beschreibungen zur konkrete Vorgehensweise, klare Methodik, konkrete Beispiele für unterschiedliche Tätigkeiten und detaillierte Beschreibung der Unterstützungsleistung des Betriebsarztes im Erstellungsprozess = 6 Punkte</p> <p>Vorgehensweise und Methodik sind strukturiert und klar dargestellt; Beispiele für Tätigkeiten fehlen; die Unterstützungsleistung des Betriebsarztes ist aber konkret beschrieben = 5 Punkte</p> <p>Vorgehensweise und Methodik sind nachvollziehbar, Beispiele für Tätigkeiten sind enthalten, aber die Rolle bzw. Unterstützung durch den Betriebsarzt ist nur allgemein oder unvollständig beschrieben. = 4 Punkte</p> <p>Vorgehensweise und Methodik sind nachvollziehbar, aber es fehlen sowohl Beispiele für Tätigkeiten als auch eine Beschreibung der Unterstützungsleistung durch den Betriebsarzt = 3 Punkte</p> <p>Allgemeine Darstellung ohne klare Methodik oder Differenzierung nach Tätigkeiten; keine konkrete Beschreibung der Rolle des Betriebsarztes = 2 Punkte</p> <p>Es wird lediglich eine Beteiligung des Betriebsarztes erwähnt; keine Beschreibung zur Methodik oder Vorgehensweise vorhanden = 1 Punkt</p> <p>Keine Angaben zur Vorgehensweise, Methodik oder Beteiligung des Betriebsarzt = 0 Punkte</p>	6			
Vorgehen bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	<ul style="list-style-type: none"> Konkrete Methodik zur Erhebung psychischer Belastungen (z. B. Interviews, Workshops, etc.). Darstellung der weiteren Vorgehensweise zur Beurteilung der Gefährdungen Einbindung der Beschäftigten und Kommunikation der Ergebnisse 	<p>Konkretes Verfahren wird genannt und Ablauf fundiert beschrieben = 3 Punkte</p> <p>Verfahren benannt, aber ohne detaillierte Beschreibung des Ablaufs = 2 Punkte</p> <p>Verfahren nur grob erwähnt, ohne Benennung eines Instruments = 1 Punkt</p> <p>Keine Angabe zu Verfahren oder Instrument = 0 Punkte</p>	8			
		<p>Art der Einbindung der Beschäftigten wird beschrieben = 1 Punkt</p> <p>Beschäftigtenbeteiligung wird nicht beschrieben = 0 Punkte</p> <p>Es wird dargestellt, wie Ergebnisse kommuniziert werden = 1 Punkt</p> <p>Keine Darstellung der Kommunikation der Ergebnisse = 0 Punkte</p>				
		<p>Zeiträumen, Verantwortlichkeiten und Rolle des Betriebsarztes beim Erstellungsprozess der GBU Psyche im Landkreis Stendal sind klar beschrieben = 3 Punkte</p> <p>Struktur erkennbar, aber nur grob oder unvollständig beschrieben (z. B. kein Zeitplan oder keine Verantwortlichkeiten) = 2 Punkte</p> <p>Rolle des Betriebsarztes im Erstellungsprozess ist unklar oder nicht nachvollziehbar = 1 Punkt</p> <p>Keine Angaben = 0 Punkte</p>				

Inhalte und Ablauf der betriebspezifischen Betreuung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beschreibung, wie die betrieblichen Besonderheiten des Landkreises unter Berücksichtigung der organisatorischen Struktur (z. B. viele Ämter, Innen-/Außendienst) berücksichtigt werden ▪ Regelmäßige Präsenztermine vor Ort, Begehungen und ASA-Teilnahme. ▪ Umfang und Differenzierung der arbeitsmedizinischen Beratung / Betreuung 	Darstellung, wie auf unterschiedliche Arbeitsbereiche im Landkreis eingegangen werden kann = 1 Punkt keine oder unvollständige Darstellung = 0 Punkte	4			
		Konkrete Unterschiede und spezifische Angebote für Außendienstmitarbeitende = 1 Punkt Keine Angebote genannt = 0 Punkte				
		Regelmäßige Termine mit empfohlenen Rhythmus im Landkreis und aktive Teilnahme an ASA-Sitzungen genannt = 1 Punkt Nicht genannt = 0 Punkte				
		Spezifische Angebote werden benannt (z. B. Bildschirmarbeitsplätze, Mutterschutzberatung, Umgang mit belastenden Außeneinsätzen etc.) = 1 Punkt spezifische Angebote nicht benannt = 0 Punkte				
Organisation der arbeitsmedizinischen Vorsorgen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Darstellung, wie Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorgen organisiert werden. ▪ Einschätzung, welche arbeitsmedizinischen Vorsorgen im Landkreis Stendal durchgeführt werden müssten (anhand WZ-Code usw.) ▪ Beispielhafte Beschreibung eines typischen Vorsorgeprozesses. ▪ Biostoffvorsorgeuntersuchung: Wie wird die Vorsorge für Tätigkeiten mit biologischen Arbeitsstoffen durchgeführt? ▪ Kurze Information über Abrechnung der Laboruntersuchungen und der Impfungen ▪ Bei mehreren Untersuchungen gleichzeitig: Dauer und Abrechnung der Untersuchungen 	Pflicht-/Angebots-/Wunschvorsorgen genannt und unterschieden = 1 Punkt keine oder unvollständige Angabe = 0 Punkte	8			
		konkrete und nachvollziehbare Zuordnung der Vorsorgen je WZ-Code ist erfolgt und dabei wurde nach Pflicht-, Angebotsvorsorge unterschieden = 3 Punkte Zuordnung der Vorsorge je WZ Code ist erfolgt, aber keine Unterscheidung nach Pflicht- und Angebotsvorsorge = 2 Punkte nur allgemeine Einschätzung oder vereinzelte Beispiele = 1 Punkt keine Zuordnung = 0 Punkte				
		Biostoffvorsorgeuntersuchung beschrieben (Ablauf + Zeitaufwand + Untersuchungsschritte dargestellt) = 2 Punkte unvollständig oder nicht nachvollziehbar beschrieben = 1 Punkt Nicht beschrieben = 0 Punkte				
		Ablauf und Zeitanteile bei Mehrfachuntersuchungen dargestellt = 2 Punkte Grobe Darstellung = 1 Punkt keine Angabe = 0 Punkte				
Kommunikation, Erreichbarkeit, Dokumentation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wie wird der Kontakt zur Verwaltung und den Beschäftigten gestaltet? ▪ Reaktionszeiten bei Rückfragen oder kurzfristigem Bedarf. Vorgehen bei Dokumentation, Datenschutz und ggf. digitale Schnittstellen (z. B. elektronische Vorsorgekartei). ▪ Möglichkeit zur Sprechstunde vor Ort, wenn dringende Untersuchungen (z.B. Eignungsuntersuchungen) stattfinden müssen 	Kontaktmöglichkeiten: Mail + Telefonisch = 2 Punkte Nur Mail/ oder nur telefonisch = 1 Punkt keine Angabe oder weder Mail noch Telefonisch = 0 Punkte	4			
		Reaktionszeit werktags weniger als 24h = 1 Punkt weniger als 48 h = 0,5 Punkte keine Angabe = 0 Punkte				
		Sprechstunde im Umkreis von 20 km = 1 Punkt Sprechstunde im Umkreis von 60 km = 0,5 Punkte Sprechstunde weiter entfernt oder nicht möglich = 0 Punkte				
Ergebnis Grobkonzept			30	0	0	0
Gesamtpunkte Qualität			#BEZUG!	#BEZUG!	#BEZUG!	#BEZUG!
Gewichtung Kriterium Preis = 40% = 40 Punkte			max. Punkte	erreichte Punkte	erreichte Punkte	erreichte Punkte
Für die Angebotswertung wird eine Punkteskala von 0 bis 40 Punkte festgelegt. 40 Punkte (Lmax) erhält die Kalkulation mit der niedrigsten Gesamtsumme (Pmin); 0 Punkte erhält ein -ggf. fiktives- Angebot mit dem zweifachen der niedrigsten Wertungssumme. Alle Angebote darüber erhalten ebenfalls 0 Punkte. Die Wertungspunkte für die dazwischenliegenden Kalkulationen (P) werden anhand linearer Interpolation mit zwei Stellen nach dem Komma ermittelt.			40	0,00	0,00	0,00
Gesamtpunkte Preis			40	0,00	0,00	0,00
Gesamtpunktzahl aus Qualität und Preis			#BEZUG!	#BEZUG!	#BEZUG!	#BEZUG!