

Leistungsverzeichnis

Sicherheitsdienstleistungen für das Verwaltungsgebäude Naumburger Str.

Hinweis: Dieses Dokument dient nur zur Information. Sollten Sie ein Angebot für dieses Verfahren abgeben wollen, nutzen Sie bitte die entsprechende elektronische Variante des Leistungsverzeichnis (Leistungsverzeichnis.aidf) im Bietercockpit. Angebote, denen ausschließlich eine ausgefüllte pdf-Variante dieses Dokuments beiliegt, werden von der Wertung ausgeschlossen.

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
1	<p>Stundenverrechnungssatz für Revierkontrollen</p> <p>Bitte geben Sie Ihren Stundenverrechnungssatz für die Revierkontrollen für den Leistungszeitraum 01.01.2026 - 31.12.2029 an. Alle anfallenden Zuschläge sind zu berücksichtigen.</p> <p>Die angegebene Stundenanzahl ist eine Schätzung und nicht verbindlich. Sie basiert auf 1.461 Kalendertagen inkl. 208 Wochenenden und 40 Feiertagen im Vertragszeitraum. Die Abrechnung erfolgt je angefangene halbe Stunde. (Punkt 11.1 Besondere Vertragsbedingungen).</p> <p>Zur Vergleichbarkeit der Angebote wird festgelegt, dass in dieser Position die Monatspauschale auf Grundlage des aktuellen Tariflohns bis 31.12.2025 anzugeben ist (Tarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen im Freistaat Sachsen vom 01.01.2024).</p> <p>Es ist Punkt 11.1 der Besonderen Vertragsbedingungen zu beachten.</p>	<p>Menge: 2.815 Stunde</p> <p>Preiseinheit: 1 Stunde</p> <p>Nettopreis in Euro <input type="text"/></p> <p>USt.: 19 %, falls abweichend _____ %</p>	<input type="text"/>

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
F 1.1	zu 1: Stundenverrechnungssätze (netto)		
	Fragetitel	Antwort	
	1.1 Stundenverrechnungssatz werktags 6-23 Uhr Welcher Netto-Stundenverrechnungssatz liegt bei der Monatspauschale für die Tagstunden pro Sicherheitskraft zugrunde?	Antwort - Betrag in Euro <input type="text"/> Euro	
	1.2 Lohnkostenanteil 6 bis 23 Uhr Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in Prozent) an dem SVS im oben genannten Zeitraum?	Antwort - Angabe in Prozent <input type="text"/> %	
	1.3 Stundenverrechnungssatz werktags 23 bis 6 Uhr Welcher Netto-Stundenverrechnungssatz liegt bei der Monatspauschale für die Nachtstunden pro Sicherheitskraft zugrunde?	Antwort - Betrag in Euro <input type="text"/> Euro	
1.4 Lohnkostenanteil werktags 23 bis 6 Uhr Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in Prozent) an dem SVS im oben genanntem Zeitraum?	Antwort - Angabe in Prozent <input type="text"/> %		

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
2	<p>Stundenverrechnungssatz für Schließdienst</p> <p>Bitte geben Sie Ihren Stundenverrechnungssatz für den Schließdienst für den Leistungszeitraum 01.01.2026 - 31.12.2029 an. Alle anfallenden Zuschläge sind zu berücksichtigen.</p> <p>Die angegebene Stundenanzahl ist eine Schätzung und nicht verbindlich. Sie basiert auf 1.461 Kalendertagen inkl. 1.030 Wochentagen mit morgendlichen Schließdienst à 35 Minuten im Vertragszeitraum. Die Abrechnung erfolgt je angefangene halbe Stunde. (Punkt 11.1 Besondere Vertragsbedingungen).</p> <p>Zur Vergleichbarkeit der Angebote wird festgelegt, dass in dieser Position die Monatspauschale auf Grundlage des aktuellen Tariflohns bis 31.12.2025 anzugeben ist (Tarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen im Freistaat Sachsen vom 01.01.2024).</p> <p>Es ist Punkt 11.1 der Besonderen Vertragsbedingungen zu beachten.</p>	<p>Menge: 600 Stunde</p> <p>Preiseinheit: 1 Stunde</p> <p>Nettopreis in Euro <input type="text"/></p> <p>USt.: 19 %, falls abweichend _____ %</p>	<input type="text"/>

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
F 2.1	zu 2: Stundenverrechnungssätze netto		
	Fragetitel	Antwort	
	1.1 Stundenverrechnungssatz werktags 6-23 Uhr Welcher Netto-Stundenverrechnungssatz liegt bei der Monatspauschale für die Tagstunden pro Sicherheitskraft zugrunde?	Antwort - Betrag in Euro <input type="text"/> Euro	
	1.2 Lohnkostenanteil 6 bis 23 Uhr Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in Prozent) an dem SVS im oben genannten Zeitraum?	Antwort - Angabe in Prozent <input type="text"/> %	
	1.3 Stundenverrechnungssatz werktags 23 bis 6 Uhr Welcher Netto-Stundenverrechnungssatz liegt bei der Monatspauschale für die Nachtstunden pro Sicherheitskraft zugrunde?	Antwort - Betrag in Euro <input type="text"/> Euro	
	1.4 Lohnkostenanteil werktags 23 bis 6 Uhr Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in Prozent) an dem SVS im oben genanntem Zeitraum?	Antwort - Angabe in Prozent <input type="text"/> %	
3	Havarie- und Störsituationen Bitte geben Sie nachfolgend den SVS für Havarie- und Störsituationen an (siehe Leistungsbeschreibung 2.2.). Hierbei handelt es sich um eine Bedarfsposition (geschätzte Stunden über den gesamten Vertragszeitraum), welche nur bei Notwendigkeit abgerechnet wird. Die Einsatzzeit wird je begonnene halbe Stunde in Rechnung gestellt. Berechnung: geschätzte 3 Stunden pro Vertragsjahr x 4 Jahre = 12 Stunden im Vertragszeitraum	Menge: 12 Stunde Preiseinheit: 1 Stunde Nettopreis in Euro <input type="text"/> USt.: 19 %, falls abweichend _____ %	<input type="text"/>
F 3.1	zu 3: Lohnkostenanteil bei Havarie- und Störsituationen		
	Fragetitel	Antwort	
	Frage 1.1 Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in Prozent) an dem SVS für oben genannten Einsatz?	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
4	<p>Fahrpauschale</p> <p>Bitte geben Sie nachfolgend die Gesamt-Pauschale für die An- und Abfahrt im Falle einer Havarie- und Störsituation an (siehe Leistungsbeschreibung 2.2.). Hierbei handelt es sich um eine Bedarfsposition, welche nur bei Notwendigkeit abgerechnet wird. Berechnung: geschätzte 3 Einsätze pro Vertragsjahr x 4 Jahre = 12 Einsätze im Vertragszeitraum Bitte beachten Sie, dass keine Kilometer-Pauschale anzugeben ist.</p>	<p>Menge: 12 pauschal</p> <p>Preiseinheit: 1 pauschal</p> <p>Nettopreis in Euro <input type="text"/></p> <p>USt.: 19 %, falls abweichend _____ %</p>	<input type="text"/>

Wertungsschema

Die Fragen der Zuschlagskriterien sind wahrheitsgetreu und auf diesen konkreten Auftrag bezogen zu beantworten.

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
1	Preis	<input type="text"/>	30 %
2	Qualität	<input type="text"/>	45 %
2.1	<p>Beantwortung der Fragen</p> <p>Bitte beantworten Sie die Fragen in prägnanten Stichpunktsätzen. Konzepte mit Fließtext werden nicht geprüft. Von der Bereitstellung weiterer Informationen zur Unternehmensvorstellung ist abzusehen. Wertungsfragen, die nicht beantwortet werden, führen jeweils zur Bewertung mit Null Punkten. Es erfolgt kein Ausschluss, aber auch keine Aufklärung.</p>		
2.1	<p>Methoden zur Personalgewinnung</p> <p>Fragetext: Welche Methoden werden für die externe Personalgewinnung genutzt? (Berücksichtigen Sie dabei bitte insbesondere die Anforderungen aus der Leistungsbeschreibung.) je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<input type="text"/>	50 %
2.2	<p>Methoden bei Personalausfall</p> <p>Fragetext:</p>	<input type="text"/>	50 %

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Mit welchen Methoden soll sichergestellt werden, dass bei kurzfristigem Personalausfall möglichst schnell eine Ersatzbesetzung der Position erfolgt?</p> <p>je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	
3	soziale Kriterien		15 %
3.1	<p>Beanantwortung der Fragen</p> <p>Bitte beantworten Sie die Fragen in prägnanten Stichpunktsätzen. Konzepte mit Fließtext werden nicht geprüft. Von der Bereitstellung weiterer Informationen zur Unternehmensvorstellung ist abzusehen. Wertungsfragen, die nicht beantwortet werden, führen jeweils zur Bewertung mit Null Punkten. Es erfolgt kein Ausschluss, aber auch keine Aufklärung.</p>		
3.1	<p>Maßnahmen Entgegenwirken Fluktuation Mitarbeiter</p> <p>Fragetext: Welche Maßnahmen wenden Sie an, um Mitarbeiter*innen an Ihr Unternehmen zu binden? je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	40 %
3.2	<p>Beteiligung an Erstellung der Dienstpläne</p> <p>Fragetext: Wie können sich die Mitarbeiter*innen an der Erstellung der Dienstpläne beteiligen? je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	30 %
3.3	<p>Frauenförderung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf</p> <p>Fragetext: Welche Maßnahmen zur Frauenförderung und zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf setzt Ihr Unternehmen um? je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	30 %
4	Nachhaltigkeit der Dienstkleidung		10 %

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Fragetext:</p> <p>Ist die Dienstbekleidung der Mitarbeiter/-innen, sofern vorhanden, nachhaltig/fair produziert?</p> <p>Bitte entnehmen Sie Details dem beigefügten Fragebogen 1!</p> <p>Folgende Kleidungsstücke werden wie folgt bewertet:: Jacke 40 P / Hose 30 P / Oberteil (T-Shirt, Weste, Hemd oder Bluse) 30 P (max. 100 P erreichbar)</p> <p>Eine Nachforderung nicht beigefügter Unterlagen wird ausgeschlossen.</p>		

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
F 4.1	<p>zu 4: Anforderungen an Kriterium Nachhaltigkeit der Dienstkleidung</p> <p>Für die Produktionsstufe der Konfektionierung wird sichergestellt, dass die folgenden Arbeitsrechte, Arbeitsbedingungen und Verbote (Sozialkriterien) eingehalten werden und die Einhaltung durch eine unabhängige Zertifizierungsstelle oder eine Multi Stakeholder Initiative sichergestellt wird.</p> <p>Recht auf Vereinigungsfreiheit (ILO-Konvention Nr. 87), Recht auf Kollektivverhandlungen (ILO-Konvention Nr. 98), Recht auf Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit (ILO-Konvention Nr. 100) und Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf (ILO-Konvention Nr. 111), Begrenzung der Arbeitszeit und die Zahlung von Überstunden (ILO-Konvention Nr. 1) bzw. Anwendung der nationalen Gesetzgebung, falls diese strenger ist, Zahlung des legalen oder dem Industriestandard (falls höher) entsprechenden Mindestlohns, zeitgerechte Auszahlung des Lohns sowie Verbot der Einbehaltung des Lohns (zum Beispiel als erhobene Gebühr), um die Bezahlung zu reduzieren oder zur Lohnsicherung, Einhaltung der nationalen Gesetzgebung in Bezug auf Mutterschutz, Gesundheitsschutz, Beschäftigungsschutz, Nichtdiskriminierung und Leistungen für Schwangere und Mütter, Geltung der gleichen Konditionen und Rechte für Arbeitnehmer:innen von Subunternehmen wie für eigene Angestellte, Einhaltung des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung (ILO-Konvention Nr. 138, Verbot von Kinderarbeit), Verbot der schlimmsten Formen von Kinderarbeit (ILO-Konvention Nr. 182 und ILO-Empfehlung Nr. 190), Verbot von Zwangsarbeit oder Pflichtarbeit (ILO-Konvention Nr. 29 und ILO-Konvention Nr. 105). Angestellte dürfen insbesondere nicht davon abgehalten werden, ihr Arbeitsverhältnis zu beenden, zum Beispiel durch das Einbehalten von Ausweispapieren. Es dürfen keine Einschränkungen in der Bewegungsfreiheit oder eine Schuldknechtschaft bestehen, Verbot von Misshandlung und Belästigung am Arbeitsplatz, insbesondere aller Formen von physischer oder verbaler Gewalt, Einschüchterung, sexueller Belästigung und missbräuchliche Bestrafungen, Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (ILO-Konvention Nr. 155).</p> <p>Der Nachweis kann über Blauer Engel für Textilien (DE-UZ 154), Cradle to Cradle (silver, gold, platin), Fair Labor Association (FLA), Fair Wear (-Foundation), Fairtrade Textilstandard, Global Organic Textile Standard (GOTS), Global Recycled Standard (GRS) mit Standard 100 by Öko-Tex, Grüner Knopf, Naturtextil IVN zertifiziert BEST, OEKO-TEX MADE IN GREEN, SA8000 oder vergleichbar oder einen gleichwertigen Nachweis erfolgen, der die vorgenannten Anforderungen erfüllt.</p> <p>Der Nachweis und ggf. die Gleichwertigkeit des Nachweises sind mit Angebotsabgabe vorzulegen. Die hierfür relevanten Informationen sind in den eingereichten Dokumenten klar zu kennzeichnen</p>		
	Fragetitel	Antwort	

Angebot

		Betrag